

АО «Кольская горно-металлургическая компания» - дочернее предприятие ПАО ГМК «Норильский Никель». Ведущий производственный комплекс Мурманской области создан на базе старейших предприятий региона - комбинатов «Североникель» и «Печенганикель» и представляет собой единое горно-металлургическое производство по добыче сульфидных медно-никелевых руд и производству цветных металлов. В компании и ее дочерних предприятиях трудятся более 11 тыс. человек. Кольская ГМК - крупнейший налогоплательщик региона.

Для трех муниципалитетов - Мончегорск, Заполярный и Никель Кольская ГМК является градообразующим предприятием.

- добыча сырья сосредоточена на руднике «Северный» (в г. Заполярный) и на шахте «Каула-Костсельваара» (п. Никель);
- обогащение - на ОФ (в г. Заполярный);
- в п. Никель находится плавильный цех.

Конечная продукция, которую выпускают подразделения компании, расположенные в Печенгском районе - **медно-никелевый фанштейн**.

Для дальнейшей переработки фанштейн поступает в Мончегорск, где сосредоточены рафинировочные мощности Компании- Металлургический цех (МЦ), Рафинировочный цех (РЦ), Цех электролиза никеля (ЦЭН) перерабатывают как собственный фанштейн, так и фанштейн Заполярного филиала ГМК «Норильский никель» (Норильск). На этом этапе происходит разделение никеля и меди. В Мончегорск также поступает руда из рудника «Северный».

Готовая продукция Компании, которая успешно реализуется как на внутреннем рынке, так и за рубежом:

- первичный никель, никелевые аноды, дробь никелевая карбонильная, никелевый карбонильный порошок (*сегодня в мире насчитывается около 300 тысяч областей применения никеля*);
- металлический кобальт;
- электролитная медь, медный концентрат, медные катоды;
- серная кислота;
- из шламов получают концентраты драгоценных металлов.

В 2014 году «Норникель» начал реализацию обновленной стратегии развития.

Она предусматривает постепенную комплексную модернизацию производства, внедрение современных, экологичных технологий на всех производственных переделах компании (новые технологии должны не только повысить эффективность производства, но и снизить нагрузку на окружающую среду). В перспективе - развитие минерально-сырьевой базы, реконструкция рафинировочного производства, реализация проектов в сфере энергетики, информационных технологий. Конечным результатом этой масштабной реконструкции должно стать существенное повышение эффективности Кольской ГМК

Стратегией развития «Норникеля» предусмотрен переход к новой производственной конфигурации (*оптимальное соотношение составляющих производственного процесса), при которой Мончегорская площадка Кольской ГМК станет частью производственной цепочки Заполярного филиала и единым рафинировочным центром «Норникеля».

Для увеличения объемов выпуска никеля в Мончегорске и обеспечения переработки дополнительного никелевого сырья после остановки производства на Никелевом заводе в Норильске, возобновлено ранее законсервированное производство в ЦЭН-1. В настоящее время производится реконструкция ЦЭН-2, где реализуется постепенный переход к новой технологии хлорного выщелачивания.

Таким образом, сегодня наше пристальное внимание в части обеспечения персоналом привлечено именно к ЦЭНу, где производят карбонильный и электролитный никель, электролитный кобальт.

ЦЕХ ЭЛЕКТРОЛИЗА НИКЕЛЯ

*Наиболее востребованная профессия: **Электролизник водных растворов***

Характеристика работ

2,3 разряд

❖ обслуживание (в т.ч. ремонт и замена) циркуляционных устройств, токопроводящих шин, изоляторов

- ❖ правка суточных катодов
- ❖ рихтовка основ
- ❖ очистка электролизных ванн от шлама
- ❖ устранение утечек электролита

4 разряд

- ❖ правка суточных катодов, промывка катодного металла, штанг, ломиков, шунтов
- ❖ рихтовка основ
- ❖ выгрузка никеля и завешивание основ в электролизные ванны
- ❖ очистка электролизных ванн от шлама, транспортировка шлама на анодную площадку
- ❖ наблюдение за стоком отработанного электролита в сборные коллекторы, выявление и своевременное устранение неисправностей в магистралях
- ❖ осмотр и очистка изоляции ванн, желобов и труб
- ❖ выявление и устранение течи растворов, откачка растворов
- ❖ замена анодов
- ❖ клейка диафрагм
- ❖ участие в переключении ванн, подготовке инструмента
- ❖ выполнение работ по строповке и перемещению грузов
- ❖ замена сальниковых уплотнений насосных станций, запорной арматуры, пальцев, ограждений полумуфт и шпилек

Условия труда и отдыха

- ❖ сокращенная рабочая неделя – 36 часов
- ❖ лечебно-профилактическое питание за счет Компании
- ❖ ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск + 14 календарных дней к основному отпуску
- ❖ работнику и неработающим членам семьи, являющимся иждивенцами, за счет средств работодателя производится ежегодная компенсация стоимости проезда любым видом транспорта к месту использования отпуска и обратно
- ❖ Право на назначение пенсии по возрасту- на льготных условиях (список № 1)

Информация по заработной плате

- ❖ Система оплаты труда: повременно- премиальная, сдельно-премиальная
- ❖ Доплата за вредные условия труда – 5 %

Средний размер ежемесячной заработной платы (тыс.руб.) (начисления при полной отработке)

Разряд	при повременно- премиальной системе оплаты труда
2	44 500
3	48 900
4	55 200

Разряд	при сдельно- премиальной системе оплаты труда
2	57 500
3	63 200
4	71 200

Социальные программы и проекты АО «Кольская ГМК»

❖ Задачу поддержания и восстановления здоровья персонала в Кольской Компании решает программа **«Санаторно-курортное лечение работников»**. На льготных условиях работникам Компании и членам их семей предоставляются санаторно-курортные **путевки** в санаторий-профилакторий «Кольский» (г. Мончегорск) / для санаторного лечения без отрыва от производства, а также в корпоративный санаторий «Заполярье» (г. Сочи). Туристические путевки - для отдыха в Болгарии.

Для оздоровления детей работников в летний период Компания ежегодно приобретает санаторно-курортные путевки в санаторий «Вита» (г. Анапа). В течение двух смен (по 42 дня каждая) дети могут не только отдохнуть на море, но и пройти курс оздоровительных процедур, заняться спортом, посетить различные кружки и занятия, принять участие в интересных мероприятиях и побывать на различных экскурсиях. Родители приобретают путевки за 10 % от их фактической стоимости, а расходы по транспортной доставке к месту отдыха и обратно полностью берет на себя КГМК.

В Компании реализована **возможность получения медицинской помощи по полису ДМС**.

Для поддержания здоровья и активного образа жизни работников и членов их семей в Компании проводятся **спортивные мероприятия** по различным видам спорта, в том числе мероприятия для участников Молодежного движения. Кроме того, работники КГМК принимают активное участие в корпоративных соревнованиях Норникеля.

❖ Дети работников в возрасте до 15 лет ежегодно получают **новогодние подарки**, для детей младшего возраста организованы театрализованные представления. **В период летних каникул** дети работников Компании принимают участие в деятельности трудовых отрядов школьников (**ТОШ**). Ребята заняты на работах по благоустройству, уборке и озеленению населенных пунктов, расположенных на территориях присутствия Компании, в этот период они получают возможность заработать собственные денежные средства.

❖ В Компании развито **волонтерское движение**. Кроме того, работники и жители населенных пунктов, расположенных на территориях присутствия Компании, могут реализовать себя в программе **«Мир новых возможностей»** и социальном предпринимательстве.

❖ В целях привлечения и удержания в компании высококвалифицированного персонала в КГМК реализуются **две жилищные программы**.

В рамках реализации программ «Наш дом/Мой дом» и «Твой дом» распределяются квартиры, расположенные в климатически благоприятных регионах России. Частично оплата стоимости квартиры производится работником, денежные средства на оплату оставшейся части предоставляет Компания. **Программа льготного кредитования** предоставляет работнику возможность компенсировать большую часть процентов, выплаченных по договору ипотечного кредитования (80 %), а также получить беспроцентный заем на первоначальный взнос.

❖ **Лучшие работники КГМК** ежегодно представлены к наградам различного уровня, включая наивысшие награды государства.

❖ С целью дополнительного пенсионного обеспечения работников, после окончания их трудовой деятельности в АО «Кольская ГМК» действует **программа «Накопительная долевая пенсия»**.

❖ С целью оказания финансовой поддержки работников в различных жизненных ситуациях Компания ежегодно выделяет средства на **оказание материальной помощи** (при рождении ребенка, на лечение, при увольнении на пенсию, неработающим пенсионерам, на ритуальные услуги).

Дополнительные льготы и гарантии, предоставляемые работникам Компании

❖ **Компенсация стоимости проезда** работника и членов его семьи к месту выполнения работы (в пределах РФ, по фактическим расходам любым видом транспорта), а также **компенсация стоимости провоза багажа**.

❖ Выплата **единовременного пособия** при трудоустройстве **в размере двух** месячных тарифных ставок (**окладов**).

❖ **Компенсация расходов за проживание** в размере 10 000 рублей в месяц в течение трех лет.